



Θέση της Coca-Cola Τρία Έψιλον όσον αφορά το HIV/AIDS

Περίληψη

Βασικό μέλημα της Coca-Cola Τρία Έψιλον αποτελεί η ευημερία των εργαζομένων της. Η Εταιρεία αναγνωρίζει την πιθανότητα έκθεσης των εργαζομένων της στον ιό HIV ή νόσησής τους από το σύνδρομο επίκτητης ανοσοποιητικής ανεπάρκειας (AIDS) και το γεγονός ότι η υψηλή συχνότητα κρουσμάτων από τον ιό σε κάποιες χώρες συνδυάζεται με την απουσία κοινωνικών ή ιατρικών συστημάτων στήριξης για τους πάσχοντες.

Η παρούσα πολιτική διαμορφώθηκε με στόχο την αντιμετώπιση των ζητημάτων αυτών με δύο τρόπους:

- Περιορίζοντας τον κίνδυνο μόλυνσης των εργαζομένων και των οικογενειών τους μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων που ενημερώνουν για τους τρόπους μετάδοσης του ιού HIV / AIDS και την πρόληψη της μόλυνσης.
- Διασφαλίζοντας ότι με τη στενή συνεργασία με τις κατά τόπους αρχές, τους αρμόδιους οργανισμούς παροχής βοήθειας και την The Coca-Cola Company, η Εταιρεία μας μπορεί να συμβάλει στην εξασφάλιση αντιρετροϊικών φαρμάκων για τα ήδη προσβεβλημένα μέλη του προσωπικού μας και τις οικογένειές τους σε χώρες όπου παρατηρείται υψηλή συχνότητα εμφάνισης του ιού HIV/AIDS και η πρόσβαση στα φάρμακα δεν είναι άμεση.

Η παρούσα Πολιτική διαμορφώθηκε με γνώμονα το Κοινό Πρόγραμμα του ΟΗΕ για το HIV/AIDS, τον Κώδικα Πρακτικής για το HIV/AIDS του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO) και τις Εταιρικές Οδηγίες της The Coca-Cola Company Africa (The Coca-Cola Company Africa Corporate Guidelines).

Σκοπός

- Να ευαισθητοποιήσουμε τους εργαζομένους σχετικά με τον ιό HIV/AIDS εκπαιδεύοντας το προσωπικό και παρέχοντας συμβουλευτικές υπηρεσίες ώστε να διασφαλίσουμε ότι οι εργαζόμενοι που έχουν προσβληθεί από τον ιό έχουν σωστή και αξιοπρεπή μεταχείριση.
- Να προσφέρουμε καθοδήγηση σε θέματα όπως ιατρικές εξετάσεις, τήρηση του απορρήτου των προσωπικών δεδομένων και απουσία διακρίσεων στην απασχόληση.

Εμπιστευτικότητα

Η κατάσταση της υγείας οποιουδήποτε ατόμου όσον αφορά τον ιό θα τηρηθεί αυστηρώς εμπιστευτική. Οι ιατρικοί φάκελοι των πασχόντων συνεργατών μας θεωρούνται εμπιστευτικές πληροφορίες. Η πρόσβαση σε τέτοιου είδους πληροφορίες περιορίζεται αυστηρά στο ιατρικό προσωπικό της Εταιρείας και επιτρέπεται σε τρίτους μόνο εάν απαιτείται από το νόμο και με τη συγκατάθεση του ίδιου του εργαζομένου.

Εθελοντική δημοσιοποίηση

Όποιος εργαζόμενος έχει προσβληθεί από τον ιό HIV ή πάσχει από AIDS δεν είναι υποχρεωμένος να ενημερώσει την Εταιρεία. Εάν ένας εργαζόμενος αποκαλύψει στον



Διευθυντή του ή στον εκπρόσωπο του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού πληροφορίες σχετικά με την κατάσταση της υγείας του, όπως για τον ιό HIV/AIDS, ο Διευθυντής θα τον στηρίξει και θα τον ακούσει, αναφέροντας κάποια σημαντικά θέματα. Αν ο εκπρόσωπος του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού δεν έχει ενημερωθεί για την κατάσταση, ο Διευθυντής οφείλει να τον ενημερώσει και να του δώσει οδηγίες και πόρους, ώστε να τον βοηθήσει στην αντιμετώπιση των αναγκών του εργαζομένου, μόνο όμως με τη συγκατάθεση του τελευταίου. Για να επιτυγχάνεται ισορροπία ανάμεσα στις ανάγκες του εργαζομένου και της επιχείρησης, κάθε περίπτωση θα αντιμετωπίζεται ξεχωριστά.

Ιατρικές εξετάσεις

Η Εταιρεία δεν θα απαιτεί από υποψηφίους ή υφιστάμενους εργαζομένους στην Coca-Cola Τρία Έψιλον να κοινολογούν προσωπικές πληροφορίες σχετικές με τον ιό HIV/AIDS, εκτός εάν κάτι τέτοιο απαιτείται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Οι εργαζόμενοι που επιθυμούν να διαπιστώσουν εάν έχουν προσβληθεί από HIV/AIDS μπορούν να κανονίσουν να εξεταστούν εθελοντικά, αφού συμπληρώσουν έγγραφες βεβαιώσεις συγκατάθεσης κατόπιν ενημέρωσης και δεχτούν συμβουλευτικές υπηρεσίες πριν και μετά την εξέταση.

Συμβουλευτικές υπηρεσίες

Όπου δεν είναι διαθέσιμες οι συμβουλευτικές υπηρεσίες, η Εταιρεία θα παρέχει συμπληρωματικά προγράμματα ενημέρωσης και εκπαίδευσης σε όλο το προσωπικό. Όπου είναι δυνατό και σκόπιμο, η υπηρεσία και τα προγράμματα αυτά θα επεκτείνονται και στα μέλη των οικογενειών των εργαζομένων.

Επιπλέον, θα αναζητήσουμε τη βοήθεια επίσημων ομάδων υποστήριξης και συμβουλευτικών ομάδων. Πληροφορίες σχετικά με τους πόρους αυτούς είναι διαθέσιμες με κάθε εμπιστευτικότητα από το Διευθυντή ή τον εκπρόσωπο του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού.

Εύλογη παραμονή και ασφάλεια απασχόλησης

Η Coca-Cola Τρία Έψιλον θα λάβει μέτρα για να παρατείνει την εύλογη παραμονή των εργαζομένων πασχόντων από ασθένειες οι οποίες συνδέονται με τον ιό HIV/AIDS. Τα μέτρα αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν αναπροσαρμογή του ωραρίου, ειδικό εξοπλισμό, ευκαιρίες για διαλείμματα ξεκούρασης, άδειες για ιατρικά ραντεβού, ευελιξία στις αναρρωτικές άδειες, μερική απασχόληση και λήψη των κατάλληλων ενεργειών για την επιστροφή στην εργασία.

Οι εργαζόμενοι που είναι οροθετικοί είναι ελεύθεροι να συνεχίσουν να εργάζονται και θα αντιμετωπίζονται όπως όλοι οι άλλοι εργαζόμενοι σε ό,τι αφορά την εκπαίδευση, τις προαγωγές, τη μετάθεση, την πειθαρχία κι άλλες πτυχές της κοινωνικής πρόνοιας. Οι διατάξεις που ορίζονται από τις υπάρχουσες Πολιτικές και Διαδικασίες της Εταιρείας σχετικά



με τις αναρρωτικές άδειες και την αναπηρία θα ισχύουν όπως έχουν θεσπιστεί για περιπτώσεις χρόνιων ασθενειών.

Η Εταιρεία δεν μπορεί να απολύσει εργαζόμενο αποκλειστικά και μόνο επειδή είναι φορέας του HIV ή πάσχει από AIDS.

Όταν η κατάσταση της υγείας κάποιου εργαζομένου πάσχοντα από AIDS είναι τόσο άσχημη ώστε να μην μπορεί να εργαστεί πλέον και οι εναλλακτικές λύσεις, συμπεριλαμβανομένης και της αναρρωτικής άδειας, έχουν εξαντληθεί, η σχέση απασχόλησης μπορεί να τερματιστεί σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία και τους νόμους περί ισότητας, καθώς και τις πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας.

Περιορισμός και Διαχείριση Κινδύνων

Η Coca-Cola Τρία Έψιλον θα εργαστεί για να εξασφαλίσει ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας, εφαρμόζοντας μεταξύ άλλων προφυλάξεις και παρέχοντας και συντηρώντας τον προστατευτικό εξοπλισμό και πρώτων βοηθειών.

Μη άσκηση διακρίσεων

Διαδικασίες καταγγελίας διακρίσεων και πειθαρχικού ελέγχου

Όταν κάποιος εργαζόμενος θεωρήσει ότι υφίσταται διακρίσεις λόγω του ότι είναι φορέας HIV ή πάσχει από AIDS, το άτομο αυτό θα μπορεί να προσφύγει στις εσωτερικές διαδικασίες καταγγελίας που διαθέτει η Εταιρεία.

Η Coca-Cola Τρία Έψιλον θα προβεί στις κατάλληλες διορθωτικές και πειθαρχικές ενέργειες εναντίον εργαζομένων που θα διαπιστωθεί ότι σχετίζονται με παρενόχληση ή διακρίσεις κατά εργαζομένων που επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από τον HIV/AIDS.

Κοινολόγηση πληροφοριών

Προκειμένου να διασφαλίσει ότι είναι σε θέση να διαφυλάξει τη δημόσια υγεία του εργατικού της δυναμικού και να συμβάλλει στις προσπάθειες για σχεδιασμό του μελλοντικού ανθρώπινου δυναμικού, η Εταιρεία μπορεί να προβεί σε ενέργειες που θα της επιτρέψουν να έχει μια ρεαλιστική εικόνα για το βαθμό εμφάνισης κρουσμάτων HIV στους κόλπους του Οργανισμού. Η εικόνα αυτή θα διαμορφωθεί με εθελοντική συμμετοχή, και οι πληροφορίες θα παραμείνουν εμπιστευτικές.

Η Εταιρεία βεβαιώνει ότι οι πληροφορίες αυτές δεν θα αποκαλύπτουν την ταυτότητα των συμμετεχόντων.

Αναθεώρηση πολιτικής

Η παρούσα πολιτική θα αναθεωρηθεί και θα αναβαθμιστεί όπως και όταν παραστεί ανάγκη, ή όταν υπάρξουν σχετικές εξελίξεις που απαιτούν την αναθεώρησή της.



Δημήτρης Λόης

Διευθύνων Σύμβουλος