



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΥΡΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΗΣ ***(SANCTIONS AND RECUSAL POLICY)***

I. Δήλωση Πολιτικής

Η **Coca-Cola HBC** και οι θυγατρικές της (συλλογικά, η «**CCHBC**» ή η «**Εταιρεία**») συμμορφώνονται με όλους τους νόμους, κανονισμούς περί οικονομικών κυρώσεων, τα εμπάργκο και τα περιοριστικά μέτρα που ισχύουν στο πλαίσιο κυρώσεων («**Κυρώσεις**») που έχουν εφαρμογή για αυτές.

Η μη συμμόρφωση με τις Κυρώσεις μπορεί να επιφέρει σοβαρές αστικές και ποινικές κυρώσεις τόσο για την επιχείρησή μας όσο και για τους εργαζομένους, τα στελέχη και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και σημαντική βλάβη στη φήμη της CCHBC. Η παρούσα Πολιτική καθορίζει τα βασικά βήματα και τις αρχές που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες Κυρώσεις.

Η μη συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική αποτελεί σοβαρό παράπτωμα και μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικά μέτρα, συμπεριλαμβανομένης της απόλυσης. Οι παραβιάσεις των Κυρώσεων ενδέχεται επίσης να έχουν νομικές συνέπειες για τα εμπλεκόμενα πρόσωπα και την Εταιρεία, συμπεριλαμβανομένων υψηλών χρηματικών προστίμων και ποινών φυλάκισης.

Για την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής, η CCHBC έχει υιοθετήσει Διαδικασία Ελέγχου Κυρώσεων (Sanctions Screening Process). Παρακαλείστε να ανατρέξετε στις **Οδηγίες της CCHBC για τη Διαδικασία Ελέγχου Κυρώσεων**, οι οποίες παρέχουν πρακτικές οδηγίες σχετικά με τα στοιχεία που πρέπει να ελέγχονται κατά την αξιολόγηση πιθανών συναλλαγών. Η διαδικασία αυτή (Sanctions Screening Process) αποτελεί σημαντικό εσωτερικό μηχανισμό ελέγχου για την αξιολόγηση επιχειρηματικών συναλλαγών που ενδέχεται να υπόκεινται σε περιορισμούς λόγω Κυρώσεων.

II. Ποιοι πρέπει να συμμορφώνονται με την παρούσα Πολιτική;

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται σε όλα τα πρόσωπα που εργάζονται για την Εταιρεία παγκοσμίως, ανεξαρτήτως τοποθεσίας, ρόλου ή ιεραρχικού επιπέδου. Αυτό περιλαμβάνει όλους τους εργαζομένους, διευθυντές, μέλη της Εκτελεστικής Ηγετικής Ομάδας (Executive Leadership Team) και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Απαιτούμε επίσης από τους εργαζόμενους ορισμένου χρόνου, τους εξωτερικούς συνεργάτες, συμβούλους, αντιπροσώπους και κάθε άλλο τρίτο μέρος που ενεργεί στο όνομα της Εταιρείας να συμμορφώνεται με τις αρχές της παρούσας Πολιτικής.

III. Τι είναι οι Κυρώσεις;

Οι Κυρώσεις είναι μέτρα που επιβάλλονται από κυβερνήσεις και διεθνείς οργανισμούς (όπως τα Ηνωμένα Έθνη) για τον περιορισμό συναλλαγών με συγκεκριμένες χώρες, οντότητες και φυσικά πρόσωπα. Οι Κυρώσεις λαμβάνουν διάφορες μορφές, όπως:

- γενικές απαγορεύσεις συναλλαγών με ή εντός συγκεκριμένων χωρών, με φυσικά ή νομικά πρόσωπα,
- εμπορικοί περιορισμοί, συμπεριλαμβανομένων εμπάργκο όπλων και απαγορεύσεων εξαγωγής συγκεκριμένου εξοπλισμού,
- οικονομικές κυρώσεις, όπως δέσμευση περιουσιακών στοιχείων και απαγόρευση οικονομικών συναλλαγών,
- ταξιδιωτικές απαγορεύσεις.

IV. Ποιοι μπορούν να παραβιάσουν τις Κυρώσεις;

Οι Κυρώσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης εφαρμόζονται:

- Σε εταιρείες της ΕΕ και υπηκόους της ΕΕ για οποιαδήποτε δραστηριότητα πραγματοποιούν οπουδήποτε στον κόσμο.
- Σε εταιρείες εκτός ΕΕ και υπηκόους κρατών εκτός της ΕΕ για δραστηριότητες που πραγματοποιούνται εντός της ΕΕ και για επιχειρηματικές δραστηριότητες που διεξάγονται εξ' ολοκλήρου ή εν μέρει στην ΕΕ.

Οι Κυρώσεις των Ηνωμένων Πολιτειών Αμερικής (ΗΠΑ) εφαρμόζονται:

- Σε αμερικανικές εταιρείες και τα υποκαταστήματά τους στο εξωτερικό για οποιαδήποτε δραστηριότητα πραγματοποιούν οπουδήποτε στον κόσμο.
- Σε Αμερικανούς πολίτες και μόνιμους κατοίκους των ΗΠΑ (green card holders), για οποιαδήποτε δραστηριότητα πραγματοποιούν οπουδήποτε στον κόσμο.
- Σε μη αμερικανικές εταιρείες και μη Αμερικανούς υπηκόους για δραστηριότητες που πραγματοποιούν στις ΗΠΑ και για επιχειρηματικές δραστηριότητες που διεξάγονται εξ' ολοκλήρου ή εν μέρει στις Ηνωμένες Πολιτείες.

Οι Ηνωμένες Πολιτείες έχουν επίσης θεσπίσει τις λεγόμενες «δευτερογενείς κυρώσεις» (secondary sanctions), οι οποίες εφαρμόζονται άμεσα σε μη αμερικανικές εταιρείες και φυσικά πρόσωπα που δεν είναι πολίτες ή μόνιμοι κάτοικοι των ΗΠΑ. Οι Κυρώσεις αυτές προβλέπουν την επιβολή διαφόρων μέτρων σχεδιασμένων για τον αποκλεισμό των προσώπων αυτών (δηλ. μη αμερικανικών εταιρειών και φυσικών προσώπων που δεν πολίτες ή μόνιμοι κάτοικοι ΗΠΑ) από την αμερικανική οικονομία.

Οι Ελβετικές Κυρώσεις εφαρμόζονται:

- Σε Ελβετούς πολίτες, επιχειρήσεις οργανωμένες σύμφωνα με το ελβετικό δίκαιο και σε οποιοδήποτε πρόσωπο, ανεξαρτήτως υπηκοότητας, που βρίσκεται στην Ελβετία.
- Σε φυσικά πρόσωπα και εταιρείες που βρίσκονται εκτός Ελβετίας για οποιαδήποτε δραστηριότητα πραγματοποιούν στην Ελβετία και για επιχειρηματικές δραστηριότητες που διεξάγονται εξ' ολοκλήρου ή εν μέρει στην Ελβετία.

Οι Κυρώσεις του Ηνωμένου Βασιλείου εφαρμόζονται:

- Σε εταιρείες και υπηκόους του Ηνωμένου Βασιλείου για οποιαδήποτε δραστηριότητα πραγματοποιούν οπουδήποτε στον κόσμο- ακόμη και αν ο υπήκοος του Ηνωμένου Βασιλείου εργάζεται σε μια μη βρετανική εταιρεία
- Σε μη βρετανικές εταιρείες και μη Βρετανούς υπηκόους για δραστηριότητες που πραγματοποιούν στο Ηνωμένο Βασίλειο και για επιχειρηματικές δραστηριότητες που διεξάγονται εξ' ολοκλήρου ή εν μέρει στο Ηνωμένο Βασίλειο.

V. Τι απαγορεύεται βάσει των Κυρώσεων;

Γενικά, οι Κυρώσεις απαγορεύουν:

- Συναλλαγές με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που περιλαμβάνονται σε καταλόγους δέσμευσης περιουσιακών στοιχείων, όπως ο αμερικανικός Κατάλογος Ειδικώς Καθορισμένων Υπηκόων και Δεσμευμένων Προσώπων (Specially Designated Nationals and Blocked Persons List - SDN List), ο ενοποιημένος κατάλογος της ΕΕ με τους στόχους χρηματοοικονομικών κυρώσεων (EU Consolidated List of Financial Sanctions Targets), ή οποιοσδήποτε κατάλογος τηρείται από οποιαδήποτε αρμόδια αρχή (συμπεριλαμβανομένων αρχών της Ελβετίας και του Ηνωμένου Βασιλείου).

- Συναλλαγές με οντότητες που ανήκουν ή ελέγχονται από πρόσωπα ή οντότητες που περιλαμβάνονται στους καταλόγους που αναφέρονται παραπάνω.
- Συναλλαγές σε αγαθά ή υπηρεσίες που παραβιάζουν ισχύουσες εμπορικές κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένων απαγορεύσεων εξαγωγών ή εισαγωγών.
- Συναλλαγές με συγκεκριμένες χώρες ή περιοχές. Για παράδειγμα, τα εταιρείες και πολίτες των ΗΠΑ (US Persons) γενικά απαγορεύεται να συναλλάσσονται με την Κούβα, το Ιράν, τη Βόρεια Κορέα και την Κριμαία. Εταιρείες και υπήκοοι της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της Ελβετίας και του Ηνωμένου Βασιλείου υπόκεινται επίσης σε περιορισμούς όσον αφορά τις συναλλαγές τους με ορισμένες από τις εν λόγω περιοχές.
- Τη διευκόλυνση συναλλαγών στις οποίες δεν θα μπορούσατε να συμμετάσχετε άμεσα. Για παράδειγμα, ένας υπήκοος των ΗΠΑ δεν μπορεί να υποστηρίξει ή να εγκρίνει συναλλαγές μίας μη αμερικανικής εταιρείας με την Κριμαία. Αντίστοιχα, μια εταιρεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης δεν μπορεί να χρησιμοποιεί τη θυγατρική της που βρίσκεται εκτός ΕΕ για τη διενέργεια συναλλαγών με πρόσωπο ή οντότητα που υπόκειται σε δέσμευση περιουσιακών στοιχείων από την ΕΕ ή για την άσκηση δραστηριοτήτων που απαγορεύονται δυνάμει των κυρώσεων της ΕΕ.

VI. Πότε και πώς πρέπει πρόσωπα που είναι πολίτες της ΕΕ, της Ελβετίας, του Ηνωμένου Βασιλείου ή των ΗΠΑ να απέχουν/ αυτοεξαιρούνται;

Ενδέχεται να υπάρχουν περιπτώσεις όπου μια οντότητα της CCHBC επιτρέπεται, σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία, να συμμετέχει σε επιχειρηματική δραστηριότητα η οποία θα αποτελούσε απαγορευμένη συναλλαγή για άλλες οντότητες ή εργαζομένους της CCHBC βάσει των Κυρώσεων της Ε.Ε., της Ελβετίας, του Ηνωμένου Βασιλείου ή των ΗΠΑ.

Σε αυτές τις περιπτώσεις, όλοι οι εργαζόμενοι και οι οντότητες της ΕΕ, της Ελβετίας, του Ηνωμένου Βασιλείου ή των ΗΠΑ που δεσμεύονται από σχετική απαγόρευση πρέπει να απέχουν από κάθε συμμετοχή ή υποστήριξη της εν λόγω δραστηριότητας, εκτός εάν υπάρχει σχετική άδεια από αρμόδια αρχή ή έχει λάβει άλλη σχετική άδεια/εξουσιοδότηση που απαιτείται.

Οι εργαζόμενοι, τα στελέχη ή μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, που πρέπει να συμμορφώνονται με τις ισχύουσες Κυρώσεις **απαγορεύεται** ιδίως να:

- Παρέχουν συμβουλές, βοήθεια ή οποιαδήποτε άλλη υποστήριξη σε σχέση με επιχειρηματικές δραστηριότητες που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με οποιαδήποτε απαγορευμένη συναλλαγή.
- Εποπτεύουν, εξουσιοδοτούν ή εγκρίνουν οποιαδήποτε επιχειρηματική δραστηριότητα που σχετίζεται άμεσα ή έμμεσα με οποιαδήποτε απαγορευμένη συναλλαγή ή να διαχειρίζεται, εποπτεύει ή κατευθύνει τις ενέργειες άλλων εργαζομένων σε σχέση με την εν λόγω δραστηριότητα
- Εξετάζουν, εγκρίνουν ή σχολιάζουν όρους οποιασδήποτε συναλλαγής ή των σχετικών συμβατικών εγγράφων, να συμμετέχουν σε οποιεσδήποτε διαπραγματεύσεις ή να συνδράμουν με οποιονδήποτε άλλο τρόπο στην προώθηση συναλλαγής που σχετίζεται, άμεσα ή έμμεσα, με οποιαδήποτε απαγορευμένη συναλλαγή.
- Συμμετέχουν στην αναδιάρθρωση οποιωνδήποτε συναλλαγών, λειτουργιών ή διαδικασιών, προϊόντων ή υπηρεσιών για τη διευκόλυνση δραστηριότητας που σχετίζεται, άμεσα ή έμμεσα, με απαγορευμένη συναλλαγή.
- Παρέχουν υπηρεσίες (π.χ. λογιστικές, εφοδιαστικής αλυσίδας, διαχείρισης συμβάσεων ή τεχνικές υπηρεσίες) για την υποστήριξη επιχειρηματικής δραστηριότητας που σχετίζεται, άμεσα ή έμμεσα, με οποιαδήποτε απαγορευμένη συναλλαγή.

- Αναφέρουν/Παραπέμπουν οποιαδήποτε επιχειρηματική δραστηριότητα που σχετίζεται, άμεσα ή έμμεσα, με απαγορευμένη συναλλαγή, σε άτομα που δεν είναι πολίτες της ΕΕ, της Ελβετίας, του Ηνωμένου Βασιλείου ή των ΗΠΑ.
- Συμμετέχουν σε συναντήσεις, επιτροπές ή σχεδιασμό ή ψηφοφορίες για την προώθηση επιχειρηματικής δραστηριότητας που σχετίζεται, άμεσα ή έμμεσα, με μια απαγορευμένη συναλλαγή.
- Συμμετέχουν στην τροποποίηση πολιτικών ή διαδικασιών προς διευκόλυνση συγκεκριμένης συναλλαγής, όταν η εν λόγω τροποποίηση θα επέτρεπε τη διενέργεια μη εξουσιοδοτημένης επιχειρηματικής δραστηριότητας που σχετίζεται με απαγορευμένη συναλλαγή.

Εάν ένα πρόσωπο που είναι πολίτης της ΕΕ, της Ελβετίας, του Ηνωμένου Βασιλείου ή των ΗΠΑ λάβει από οποιονδήποτε κάποιο ερώτημα σχετικά με ζήτημα που αφορά, άμεσα ή έμμεσα, απαγορευμένη ενέργεια, το εν λόγω πρόσωπο **πρέπει να αρνηθεί να απαντήσει** (ή να επιβεβαιώσει ότι δεν δύναται να απαντήσει).

Ωστόσο, επιτρέπεται η λήψη γενικής πληροφόρησης σχετικά με τη δραστηριότητα της Εταιρείας, όπως γενικές αναφορές, επιχειρηματικά σχέδια, προϋπολογισμοί και οικονομικές εκθέσεις.

Επιτρέπεται, ωστόσο, η λήψη γενικών πληροφοριών σχετικά με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας, όπως γενικές αναφορές, Business Plans, προϋπολογισμοί και οικονομικές αναφορές/αναφορές αποτελεσμάτων, καθώς και η χρήση των πληροφοριών αυτών για την κατάρτιση ενοποιημένων εκθέσεων και για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας γενικότερα.

VII. Τι πρέπει να κάνουν τα πρόσωπα που δεν υπόκεινται σε υποχρέωση αποχής/ εξαίρεσης;

Εάν συντρέχει περίπτωση εξαίρεσης, οι εργαζόμενοι, τα στελέχη ή τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που δεν είναι πολίτες της ΕΕ, της Ελβετίας, του Ηνωμένου Βασιλείου ή των ΗΠΑ και επομένως δεν υπόκεινται στις αντίστοιχες σχετικές κυρώσεις **δεν πρέπει** να:

- Αναθέτουν σε πρόσωπο που είναι πολίτης της ΕΕ, της Ελβετίας, του Ηνωμένου Βασιλείου ή των ΗΠΑ καθήκοντα ή ευθύνη για οποιοδήποτε ζήτημα συνδέεται, άμεσα ή έμμεσα, με απαγορευμένη συναλλαγή ή δραστηριότητα, ή να ζητούν από το πρόσωπο αυτό να συνδράμει ή να συμμετέχει στην εν λόγω συναλλαγή.
- Συζητούν με πρόσωπο που είναι πολίτης της ΕΕ, της Ελβετίας, του Ηνωμένου Βασιλείου ή των ΗΠΑ οποιοδήποτε μέρος ή οποιαδήποτε άλλη πτυχή που σχετίζεται, άμεσα ή έμμεσα, με απαγορευμένη συναλλαγή, εκτός εάν αυτό γίνεται για να το ενημερώσουν σχετικά με την ανάγκη συμμόρφωσης με την παρούσα Πολιτική ή για να αναδείξουν ζήτημα συμμόρφωσης.
- Συμπεριλαμβάνουν πρόσωπα που είναι πολίτες της ΕΕ, της Ελβετίας, του Ηνωμένου Βασιλείου ή των ΗΠΑ σε οποιεσδήποτε συζητήσεις, συσκέψεις, συναντήσεις ή άλλου είδους αλληλογραφία που αφορούν ζητήματα τα οποία σχετίζονται, άμεσα ή έμμεσα, με απαγορευμένη συναλλαγή.
- Επιδιώκουν την εμπλοκή προσώπων που είναι πολίτες της ΕΕ, της Ελβετίας, του Ηνωμένου Βασιλείου ή των ΗΠΑ σε θέματα που συνδέονται, άμεσα ή έμμεσα, με απαγορευμένη συναλλαγή, μέσω απόκρυψης ουσιωδών πληροφοριών (ενδεικτικά, με τη σκόπιμη αφαίρεση αναφορών στο όνομα προσώπου που υπόκειται σε κυρώσεις από αλληλογραφία ή άλλες επικοινωνίες).

Οποιαδήποτε ερώτηση επί του θέματος αυτού πρέπει να απευθύνεται στον Υπεύθυνο Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης (Ethics and Compliance Officer).

VIII. Εκπαίδευση

Η εκπαίδευση σχετικά με την Πολιτική Κυρώσεων και Εξαίρεσης (Sanctions & Recusal Policy) πραγματοποιείται σε τακτική βάση. Εάν έχετε οποιεσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με το πρόγραμμα εκπαίδευσής σας, παρακαλείστε να επικοινωνήσετε με τον Υπεύθυνο Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης (Ethics and Compliance Officer). Αποτελεί ευθύνη κάθε εργαζομένου να ολοκληρώνει την υποχρεωτική εκπαίδευση και να συμμετέχει σε αυτή με υπεύθυνο και ενεργό τρόπο.

IX. Αναφορά Προβληματισμών

Εάν αντιληφθείτε ότι η CCHBC ή κάποια θυγατρική της εμπλέκεται σε δραστηριότητα αντίθετη προς τις ισχύουσες Κυρώσεις, ενημερώστε το συντομότερο δυνατό τον Υπεύθυνο Ηθικής και Συμμόρφωσης για να λάβετε καθοδήγηση ή υποβάλετε αναφορά μέσω της γραμμής Speak Up!.

Δεν θα ληφθεί κανένα δυσμενές εργασιακό μέτρο εναντίον οποιουδήποτε εργαζομένου λόγω αναφοράς πιθανής παραβίασης της παρούσας Πολιτικής.

X. Σε περίπτωση αμφιβολίας, αναζητήστε καθοδήγηση

Εάν δεν είστε βέβαιοι για τον τρόπο αντιμετώπισης μιας κατάστασης ή εάν συγκεκριμένη συμπεριφορά μπορεί να αντίκειται στην παρούσα Πολιτική, ζητήστε καθοδήγηση από τον Υπεύθυνο Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης ή μέσω της γραμμής Speak Up! πριν ενεργήσετε.

Εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με την Πολιτική, παρακαλείστε να επικοινωνήσετε με τον προϊστάμενό σας ή, εναλλακτικά, με τον Υπεύθυνο Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης (Ethics and Compliance Officer). Ο αρμόδιος Υπεύθυνος Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης με τον οποίο πρέπει να επικοινωνήσετε εξαρτάται από τον ρόλο σας::

- Εργαζόμενοι χώρας: Διευθυντής Νομικού Τμήματος της Χώρας (Country Legal Director)
 - Country Legal Directors και εργαζόμενοι σε τμήματα του Ομίλου (Group Function Employees): Επικεφαλής Νομικής Συμμόρφωσης (Head of Legal Compliance)
 - Γενικοί Διευθυντές, μέλη Εκτελεστικής Διοικητικής Ομάδας (Executive Leadership Team) και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου (CEO): Επικεφαλής Νομικός Σύμβουλος του Ομίλου (General Counsel)
-

XI. Επικαιροποίηση Πολιτικής

Η παρούσα Πολιτική επανεξετάζεται τακτικά και η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να τροποποιεί ή να αναθεωρεί το περιεχόμενό της οποτεδήποτε. Η πλέον πρόσφατη έκδοση είναι διαθέσιμη στο εταιρικό Intranet και στον ιστότοπο της Εταιρείας (www.coca-colahellenic.com).

Τελευταία Ενημέρωση: Μάιος 2026