

## ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΚΑΙ ΣΧΕΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Κατά την τετραετία 2009-2012, οι συνέπειες της παρατεταμένης οικονομικής ύφεσης και της συνεχούς μείωσης της αγοραστικής δύναμης των καταναλωτών, έγιναν εμφανείς στην αγορά των μη αλκοολούχων ποτών, με συρρίκνωση του όγκου πωλήσεων του κλάδου λόγω της σημαντικής πτώσης της κατανάλωσης και αντίστοιχες επιπτώσεις στα αποτελέσματα της εταιρείας. Στις συνθήκες αυτές, η μειωμένη αποδοτικότητα μεμονωμένων γραμμών παραγωγής έκανε αναγκαία τη συγκέντρωση της παραγωγής σε μεγαλύτερες μονάδες και την προσαρμογή λειτουργίας της εφοδιαστικής αλυσίδας.

- Τον Φεβρουάριο 2012 γίνεται η διακοπή λειτουργίας του κλάδου παραγωγής των εγκαταστάσεων στη Θεσσαλονίκη. Οι γραμμές παραγωγής μεταφέρονται σε άλλες εγκαταστάσεις της εταιρείας στην Ελλάδα. Τα εργασιακά θέματα ρυθμίστηκαν με προβλέψεις για τους εργαζόμενους (πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης, αυξημένες αποζημιώσεις και μεταθέσεις πλεονάζοντος προσωπικού), χωρίς καμία δικαστική αντιπαράθεση.
- Οι ιδιόκτητες εγκαταστάσεις της εταιρείας στη Θεσσαλονίκη χρησιμοποιούνται έκτοτε ως κέντρο πωλήσεων για τις περιοχές της Βορείου και Κεντρικής Ελλάδος, ως κέντρο αποθήκευσης και διανομής και ως γραφεία για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της εγκατάστασης.
- Από τον Νοέμβριο του 2011 η εταιρεία είχε προχωρήσει σε ενημερώσεις και διαβουλεύσεις με το Επιχειρησιακό Σωματείο για την αναγκαία αλλαγή στον τρόπο διακίνησης των προϊόντων στη Θεσσαλονίκη, όπου κατ' εξαίρεση, αντί μέσω φορτηγών Δημόσιας Χρήσης όπως γινόταν στην υπόλοιπη Ελλάδα, η διακίνηση γινόταν μέσω της λειτουργίας τμήματος διακίνησης με ιδιωτικής χρήσεως φορτηγά, ιδιοκτησίας της εταιρείας, με δυσανάλογα υψηλό κόστος μεταφοράς σε σχέση με την πληρότητα των φορτίων. Η αλλαγή αυτή και η πιθανή κατάργηση του τμήματος θα επηρέαζε 33 συνολικά εργαζόμενους, οδηγούς / βοηθούς οδηγών του τμήματος.
- Με σκοπό την εξεύρεση μιας επωφελούς για τους εργαζόμενους, αμοιβαία αποδεκτής λύσης, έγιναν πληθώρα διαβουλεύσεων και κατατέθηκαν από την Εταιρεία σειρά εναλλακτικών προτάσεων προς το σωματείο και τους εργαζομένους. Στις προτάσεις αυτές περιλαμβάνεται και η πρόταση προς το σωματείο να συνεχίσουν όλοι οι οδηγοί/βοηθοί οδηγών της Θεσσαλονίκης την συνεργασία τους με την εταιρεία, παραχωρώντας δωρεάν προς εκείνους την κυριότητα των φορτηγών αυτοκινήτων ιδιοκτησίας της (αναβαθμίζοντας και μετατρέποντάς τα με έξοδα της εταιρείας σε Φορτηγά Δημόσιας Χρήσεως), είτε ιδρύοντας ατομική εταιρεία (Φορτηγά Δημόσιας Χρήσης), είτε μέσω τρίτης εταιρείας που θα ίδρυσαν όλοι μαζί, προκειμένου με αυτά να αναλάβουν εκείνοι – ως ανεξάρτητοι επιτηδευματίες - τη διανομή των προϊόντων, διατηρώντας ουσιαστικά εγγυημένη την απασχόλησή τους. Το σωματείο αρνήθηκε την πρόταση της Εταιρείας και διακόπηκαν προσωρινά οι διαβουλεύσεις.

Οι συζητήσεις και διαβουλεύσεις συνεχίστηκαν το 2012. Κατά τις συζητήσεις αυτές, η εταιρεία επανέφερε την παραπάνω πρόταση και επιπλέον δήλωσε διατεθειμένη να εξετάσει κι άλλες πρόσφορες εναλλακτικές λύσεις ή τυχόν προτάσεις των εργαζομένων, οι οποίες όμως δεν υποβλήθηκαν ποτέ.

- Με εξαίρεση τριών οδηγών, δύο εκ των οποίων αποδέχθηκαν την παραπάνω πρόταση και έκτοτε συνεργάζονται με την εταιρεία (ως εξωτερικοί συνεργάτες ιδιοκτήτες φορτηγών Δημόσιας Χρήσης) και ενός ακόμα οδηγού που επέλεξε να λάβει το πρόσθετο ποσό αποζημίωσης, οι προτάσεις αυτές απορρίφθηκαν.

- Τον Σεπτέμβριο 2013 ανακοινώνεται η οριστική διακοπή λειτουργίας του τμήματος διακίνησης Θεσσαλονίκης με τα Ι.Χ. φορτηγά και γίνονται σταδιακά οι καταγγελίες των συμβάσεων 30 εργαζομένων στο τμήμα διακίνησης, στους οποίους δίνεται η νόμιμη αποζημίωση.
- Τον Ιούνιο 2014 εμφανίζεται πανελλαδικά το σύνθημα με το οποίο αμφισβητείται ότι η Coca-Cola παράγεται και φορολογείται στην Ελλάδα, με γενικό τίτλο «ούτε γουλιά».
- Το 2017, τα μηνύματα της εκστρατείας αυτής κρίθηκαν ως ψευδή με πρωτόδικη απόφαση της ελληνικής δικαιοσύνης και απαγορεύτηκε η χρήση τους.

Σήμερα, η παραγωγική δομή της εταιρείας είναι οργανωμένη γύρω από το [Σχηματάρι](#), το μεγαλύτερο εργοστάσιο αναψυκτικών και χυμών στην Ελλάδα (18 από τις 25 συνολικά γραμμές παραγωγής της εταιρείας), το [Ηράκλειο](#) και το [Αίγιο](#) (εμφιάλωση φυσικού μεταλλικού νερού ΑΥΡΑ). Η εταιρία απασχολεί περισσότερους από 200 εργαζομένους στη Θεσσαλονίκη και τη Βόρειο Ελλάδα, ενώ συνολικά απασχολεί περισσότερους από 1500 εργαζομένους στη χώρα.

Δείτε [εδώ](#) περισσότερα για τις εγκαταστάσεις και την τοπική παραγωγική δραστηριότητα της εταιρείας.